

Приложение 2  
к приказу МАДОУ «Чебурашка»  
от «23» марта 2022г. № 122

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Чебурашка» в 2022 году**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/ соисполнитель
1.	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <p>1) приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в учреждении», включающий Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ «Чебурашка», План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ «Чебурашка»</p> <p>2) приказ «О закреплении наставнических пар/групп» (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью);</p> <p>3) подготовка персонализированных программ наставничества.</p>	до 08.04.2022г.	И.о. заведующего Радькина С.А.
2.	<b>Формирование в учреждении банка наставляемых</b>	<p>1) сбор информации о профессиональных запросах педагогов;</p> <p>2) формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	до 01.09.2022г. до 01.09.2022г. до 31.05.2022г.	И.о. заведующего Радькина С.А. И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В. И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В.

3.	<b>Формирование в учреждении банка наставников</b>	1) проведение анкетирования среди потенциальных наставников в учреждении, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; 2) формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	март-апрель 2022г.	И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В.
4.	<b>Отбор наставников</b>	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	до 31.05.2022г.	И.о. заведующего Радькина С.А. И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П.
5.	<b>Обучение наставников</b>	Обучение наставников для работы с наставляемыми: – организация курсов повышения квалификации наставников; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	в течение 2022г.	И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П.
6.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	1) формирование наставнических пар/групп; 2) разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; 3) организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	в течение 2022г.	И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В.
7.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	Проведение мониторинга качества реализации целевой модели наставничества педагогических работников (анкетирование)  Участие педагогических работников в муниципальных, институциональных методических мероприятиях по обмену опытом реализации целевой модели наставничества	декабрь 2022г.  в течение 2022г.	И.о. заведующего Радькина С.А. И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В.  И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В.

	Участие в муниципальном профессиональном конкурсе «Педагог-наставник»	И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П. Старший воспитатель Карась А.В.	октябрь-ноябрь 2022г.
8.	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	И.о. заместителя заведующего Петрова Е.П.	постоянно, в течение 2022г.