ИЗМЕНЕНИЕ № 1
в Положение о размерах и условиях оплаты труда работников
МАДОУ «Чебурашка»

На основании решения общего собрания трудового коллектива, протокол №5 от 17.07.2023г., в Положение о размерах и условиях оплаты труда работников МАДОУ «Чебурашка», утвержденное приказом МАДОУ «Чебурашка» от 17.03.2023г. №89, внести следующие изменения:

1. Приложение 3 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАДОУ «Чебурашка» (приложение 4 к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников МАДОУ «Чебурашка») изложить в новой редакции в соответствии с приложением к изменению №1

2. Изменение распространяет свое действие с 01.09.2023 года.

Заведующий
МАДОУ «Чебурашка
_____ С.А. Радькина
17 июля 2023г.

Председатель ПК ППО
МАДОУ «Чебурашка»
_____ С.С. Кудабаева
17 июля 2023г.

Приложение 3
к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работникам МАДОУ «Чебурашка»

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего (постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____
(Фамилия, имя, отчество)

№	Показатель	Индикатор	Баллы	Само оценка	Итого
1.	**Эффективность исполнения муниципального задания (за прошедший финансовый год)**	от 95 до 100%	5		
		от 85 до 94%	3		
		ниже 85%	0		
		Итого максимальный балл:	**5**		
2.	**Финансово-хозяйственная деятельность**				
	Доля воспитанников, охваченных платными образовательными услугами от числа воспитанников садовского возраста	свыше 40%	5		
		до 40%	3		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Соответствие деятельности дошкольного образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	отсутствие	5		
		наличие	0		
		Итого максимальный балл:	**5**		
3.	**Информационная открытость**				
	Ведение официального сайта дошкольного образовательного учреждения:		3		
		Итого максимальный балл:	**3**		
	Работа со средствами массовой информации (наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности дошкольного образовательного учреждения):	Федеральный уровень	5		
		Окружной уровень	3		
		Муниципальный уровень	2		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Подготовка материалов для публичного доклада и самоанализа работы учреждения	да нет	5 0		
		Итого максимальный балл:	**5**		
4.	**Реализация мероприятий с педагогическими работниками**				
	Наличие в дошкольном образовательном учреждении реализуемых инновационных проектов, программ:	региональный уровень	5		
		муниципальный уровень	3		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Организация деятельности консультативного пункта	да	5		
		Итого максимальный балл:	**5**		
5.	**Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей**				

	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	да	10		
	Применение в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий		5		
		Итого максимальный балл:	**10**		
6.	**Реализация программ дополнительного образования**				
	Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, охваченных услугами дополнительного образования, от числа воспитанников среднего и старшего возраста	свыше 80%	5		
		до 50%	3		
		Итого максимальный балл:	**5**		
7.	**Реализация мероприятий с одаренными детьми**				
	Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, охваченных городскими конкурсными мероприятиями, от общего количества воспитанников старшего дошкольного возраста (по итогам учебного года)	свыше 12%	5		
		до 12%	3		
		Итого максимальный балл:	**5**		
8.	**Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг**				
	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг (полностью удовлетворены)	свыше 80%	10		
		до 80%	5		
		Итого максимальный балл:	**10**		
9.	**Эффективность управления педагогическим коллективом. Результаты организации методической деятельности**				
	Доля педагогов, имеющих квалификационные категории и прошедших процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности	свыше 44%	5		
		до 44%	3		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в том числе дистанционно	свыше 33% до 33%	5 2		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Проведение методических мероприятий по обобщению и представлению опыта работы лучших педагогов дошкольного образовательного учреждения, представлению результатов инновационной деятельности	5 и более	5		
		3-4	3		
		1-2	2		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Интеграция с муниципальными образовательными учреждениями и муниципальными учреждениями дополнительного образования:	Наличие совместно реализуемых проектов, программ	3		
		Итого максимальный балл:	**5**		
	Уровень разработки локальных и нормативных актов ДОУ Своевременная подготовка и сдача документов, отчетов	высокий средний	8 0		
		Итого максимальный балл:	**8**		
	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**100**		

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Показатель	Индикатор	Баллы	Само-оценка	Итого
1.	Качественное планирование, оформление и выполнение заявок, составление технических заданий, ведение договорной работы на приобретение материальных запасов.	Своевременное ведение документации без замечаний, выполнение заявок в срок.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
2.	Обеспечение выполнения требований: общей безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	10		
		Четкое исполнение требований, ведение документации, отсутствие замечаний проверяющих органов и по результатам внутреннего контроля.	10		
		Итого максимальный балл:	**20**		
3.	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	Снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды. На основании результатов внутреннего контроля по сравнению с предыдущим отчетным периодом.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
4.	Сохранность материально-технической базы.	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	5		
		Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	10		
		Итого максимальный балл:	**15**		
5.	Эффективность управления	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	10		
		Своевременная подготовка и сдача документов, отчетов	5		
		Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону	10		
		Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала	10		
		Уровень эффективности работы с обслуживающими организациями.	3		
		Итого максимальный балл:	**38**		
6.	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**100**		

Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Показатель	Индикатор	Баллы	Само-оценка	Итого
1.	Эффективная организация бухучета хозяйственно-финансовой деятельности ДОУ	Разработка локальных актов по оплате труда, учетной политике, положения о закупках и прочих входящих в компетенцию главного бухгалтера	10		
		Соблюдение сроков подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности. Отсутствие или допустимое количество ошибок в отчетной документации.	10		
		Положительные результаты проверок контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	10		
		Итого максимальный балл:	**30**		
2	Эффективность управления	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	10		
		Своевременный контроль законности, своевременности правильности оформления документов	10		
		Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно–финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	10		
		Контроль за проведением инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств Контроль за своевременностью произведения начислений и перечислений платежей	10		
		Своевременный контроль за качественным планированием и проведением закупок в учреждении	10		
		Контроль за своевременностью произведения начислений и перечислений платежей	3		
		Оказание работникам ДОУ информационной помощи по вопросам входящих в компетенцию главного бухгалтера	10		
		Итого максимальный балл:	**63**		
3	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**100**		

Показатели эффективности деятельности шеф-повара
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Показатель	Индикатор	Баллы	Само-оценка	Итого
1.	Своевременное ведение рабочей документации	Без замечаний по производственному контролю	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
2.	Обеспечение выполнения требований физиологических норм и правил приготовления пищи, графика выдачи блюд	Четкое исполнение требований технологических карт при приготовлении блюд, отсутствие замечаний бракеражной комиссии, соблюдение графика выдачи пищи.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
3.	Исполнение указаний и рекомендаций вышестоящих и контролирующих организаций	Отсутствие замечаний по результатам проверки	10		
		Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны сотрудников и родителей	5		
		Итого максимальный балл:	**15**		
4	Эффективность управления	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	10		
		Осуществление постоянного контроля за соблюдением требований приготовления пищи (калорийность, термообработка, витаминизация и т.д.)	5		
		Осуществление контроля за исполнением правил эксплуатации закрепленного технологического оборудования	10		
		Строгое выполнение закладки продуктов питания по меню – требованию и времени приготовления пищи	10		
		Осуществление контроля за соблюдением работниками правил и норм охраны труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	10		
		Осуществление качественного контроля за работой персонала пищеблока	10		
		Ведение документации по питанию сотрудников. Своевременная сдача табелей в бухгалтерию, отсутствие замечаний	3		
		Итого максимальный балл:	**58**		
5.	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**100**		

Показатели эффективности деятельности воспитателя
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии	Механизм (основания) оценки
1	Результативность педагогической деятельности	Посещаемость воспитанников	Посещаемость более 100%	5			Результаты анализа посещаемости детей в группе.
			81-100%	4			
			75-80%	3			
			менее 75%	0			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным программам / по основным адаптированным образовательным программам	99,1 -100%	5			Справка о результатах педагогической диагностики за отчетный период
			97,1 -99%	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства.	Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб/необоснованные жалобы	5			Справка от заместителя заведующего об отсутствии или наличии жалоб за отчетный период
			Итого максимальный балл:	**5**			
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Эффективность применения здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Увеличение показателя индекса здоровья	5			Справка заместителя заведующего с указанием индекса здоровья за отчетный период
			Сохранение показателя индекса здоровья	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Отсутствие детского травматизма		10			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Организация работы с семьями, находящимися в социально опасном положении	Наличие	5			
			Итого максимальный балл:	**5**			
4	Развитие	Использование современных	Постоянно	5			Материалы контроля

	профессионального мастерства и компетенции	педагогических технологий.	Фрагментарно	3			(оперативный, тематический и т.д.)
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Использование метода проектов в образовательной деятельности с детьми	Систематически	5			Материалы проекта
			Эпизодически	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Участие педагога в инновационной деятельности (разработке основных образовательных программ, проектов, программы развития, инновационных программ, и др. в составе инициативной, творческой группы и другое)	Постоянно	10			Продукты деятельности: программа, проект, план, мониторинг, справки, отчеты и т.д. за отчетный период
			Эпизодически	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Результативность (призеры и победители) личного участия к конкурсам (творческих, спортивных и т.д.) различного уровня, в том числе дистанционно.	На уровне ДОО	2			Копии грамоты (диплома), подтверждающие документы по участию в конкурсе.
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Представление опыта работы публично образовательной деятельности (семинары- практикумы, мастер-классы, вебинары и др.) в очной форме	На уровне ДОО	2			Копии подтверждающих документов о преставлении опыта (протокол, приказ, справка о представлении опыта т.д.)
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
5.		Уровень владения ИКТ, использование в работе с детьми, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	Высокий	5			Результаты оперативного контроля
			Средний	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Участие в комиссиях, в жюри, экспертных группах другое		3			Копии подтверждающих документов
			Итого максимальный балл:	**3**			
6	Наставничество	Реализация программы наставничества (индивидуального плана и т.д.)	Выполнение плана на высоком уровне	10			Копия распорядительного акта (приказ) о назначении ответственного, продукт деятельности: копия индивидуального плана, отчеты и т.д.
			Выполнение плана на среднем уровне	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
7.	Реализация программ,	Наличие победителей и призеров	Муниципальный уровень	5			Подтверждающие документы

	направленных на работу с одаренными детьми	творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсах, выставках и т.д. (в том числе дистанционно)	Региональный уровень	3			по участию в конкурсе
			Федеральный уровень	2			
			Итого максимальный балл:	**5**			
8.	Личный вклад в развитие дошкольного образования		от 2 до 5 лет	1			
			от5 до 10 лет	2			
			от 10 до 20 лет	3			
			более 20 лет	7			
			Итого максимальный балл:	**7**			
			Общая сумма баллов:	**100**			

Показатели эффективности деятельности учителя - дефектолога
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

	Критерии	**Показатели критериев**	**Индикатор**	**Баллы**	**Само оценка**	**Оценка комиссии**	**Механизм (основания) оценки**
1	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи воспитанникам	Результаты мониторинга	91 -100%	10			Справка о результатах педагогической диагностики за отчетный период
			81-90%	5			
			75- 80%	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб/необоснованные жалобы	5			Справка от заместителя заведующего об отсутствии или наличии жалоб за отчетный период
			Итого максимальный балл:	**5**			
3.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие детского травматизма	Отсутствие	5			
			Итого максимальный балл:	**5**			
4.	Развитие профессионального мастерства и компетенции	Использование современных педагогических технологий.	Постоянно	10			Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)
			Фрагментарно	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			

		Использование метода проектов в образовательной деятельности с детьми	Систематически	5			Материалы проекта
			Эпизодически	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Участие педагога в инновационной деятельности (разработке основных образовательных программ, проектов, программы развития, инновационных программ, и др. в составе инициативной, творческой группы и другое)	Постоянно	10			Продукты деятельности: программа, проект, план, мониторинг, справки, отчеты и т.д. за отчетный период
			Эпизодически	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Результативность (призеры и победители) личного участия к конкурсам (творческих, спортивных и т.д.) различного уровня, в том числе дистанционно.	На уровне ДОО	2			Копии грамоты (диплома), подтверждающие документы по участию в конкурсе .
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Представление опыта работы публично образовательной деятельности (семинары-практикумы, мастер-классы, вебинары и др.) в очной форме	На уровне ДОО	2			Копии подтверждающих документов о преставлении опыта (протокол, приказ, справка о представлении опыта т.д.)
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Уровень владения ИКТ, использование в работе с детьми, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	Высокий	3			Результаты оперативного контроля
			Средний	2			
			Итого максимальный балл:	**3**			
		Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ.	Активное участие в экспертных группах, комиссиях, семинарах, в жюри, другое	5			Копии подтверждающих документов
			Итого максимальный балл:	**5**			
5	Степень вовлеченности в систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Да	**5**			Копия распорядительного акта (приказ) о назначении ответственного, продукт деятельности: копия индивидуального плана, отчеты и т.д.
			Нет	0			
			Итого максимальный балл:	**5**			
	Охват воспитанников	Доля воспитанников, фактически	Свыше 91 %	10			Подтверждающие

6	логопедической помощью	посещающих ДОУ	81-90%	3			документы по участию в конкурсе
			75- 80%	2			
			Итого максимальный балл:	**10**			
7	Ли Личный вклад в развитие дошкольного образования		от 2 до 5 лет	1			
			от5 до 10 лет	2			
			от 10 до 20 лет	3			
			более 20 лет	7			
			Итого максимальный балл:	**7**			
			Общая сумма баллов:	**100**			

Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре (постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

	Критерии	**Показатели критериев**	**Индикатор**	**Баллы**	**Само оценка**	**Оценка комиссии**	**Механизм (основания) оценки**
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования на конец учебного года	Результаты мониторинга	91 -100%	10			Справка о результатах педагогической диагностики за отчетный период
			81-90%	5			
			75- 80%	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб/необоснованные жалобы	5			Справка заместителя заведующего об отсутствии или наличии жалоб за отчетный период
			Итого максимальный балл:	**5**			
3.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие детского травматизма	Отсутствие	5			
			Итого максимальный балл:	**5**			
4	Развитие профессионального мастерства и компетенции	Использование современных педагогических технологий.	Постоянно	10			Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)
			Фрагментарно	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			

		Использование метода проектов в образовательной деятельности с детьми	Систематически	5			Материалы проекта
			Эпизодически	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Участие педагога в инновационной деятельности (разработке основных образовательных программ, проектов, программы развития, инновационных программ, и др. в составе инициативной, творческой группы и другое)	Постоянно	10			Продукты деятельности: программа, проект, план, мониторинг, справки, отчеты и т.д. за отчетный период
			Эпизодически	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Результативность (призеры и победители) личного участия к конкурсам (творческих, спортивных и т.д.) различного уровня, в том числе дистанционно.	На уровне ДОО	2			Копии грамоты (диплома), подтверждающие документы по участию в конкурсе .
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Представление опыта работы публично образовательной деятельности (семинары-практикумы, мастер-классы, вебинары и др.) в очной форме	На уровне ДОО	2			Копии подтверждающих документов о преставлении опыта (протокол, приказ, справка о представлении опыта т.д.)
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Уровень владения ИКТ, использование в работе с детьми, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	Высокий	3			Результаты оперативного контроля
			Средний	2			
			Итого максимальный балл:	**3**			
		Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ.	Активное участие в экспертных группах, комиссиях, семинарах, в жюри, другое	5			Копии подтверждающих документов
			Итого максимальный балл:	**5**			
5	Степень вовлеченности в систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Да	**5**			Копия распорядительного акта (приказ) о назначении ответственного, продукт деятельности: копия индивидуального плана, отчеты и т.д.
			Нет	0			
			Итого максимальный балл:	**5**			
6	Создание условий для сохранения и укрепления	Наличие и выполнение программы по здоровье сбережению	Наличие программы	10			Подтверждающие документы
			Применение	5			

	здоровья детей	Применение здоровье сберегающих технологий	здоровье сберегающих технологий				
			Итого максимальный балл:	**10**			
7	Личный вклад в развитие дошкольного образования		от 2 до 5 лет	1			
			от5 до 10 лет	2			
			от 10 до 20 лет	3			
			более 20 лет	7			
			Итого максимальный балл:	**7**			
			Общая сумма баллов:	**100**			

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя (постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

	Критерии	**Показатели критериев**	**Индикатор**	**Баллы**	**Само оценка**	**Оценка комиссии**	**Механизм (основания) оценки**
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования на конец учебного года	Результаты мониторинга	91 -100%	10			Справка о результатах педагогической диагностики за отчетный период
			81-90%	5			
			75- 80%	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб/необоснованные жалобы	5			Справка заместителя заведующего об отсутствии или наличии жалоб за отчетный период
			Итого максимальный балл:	**5**			
3.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие детского травматизма	Отсутствие	5			
			Итого максимальный балл:	**5**			
4	Развитие профессионального мастерства и компетенции	Использование современных педагогических технологий.	Постоянно	10			Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)
			Фрагментарно	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Использование метода проектов в образовательной деятельности с детьми	Систематически	5			Материалы проекта
			Эпизодически	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			

		Участие педагога в инновационной деятельности (разработке основных образовательных программ, проектов, программы развития, инновационных программ, и др. в составе инициативной, творческой группы и другое)	Постоянно	10			Продукты деятельности: программа, проект, план, мониторинг, справки, отчеты и т.д. за отчетный период
			Эпизодически	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Результативность (призеры и победители) личного участия к конкурсам (творческих, спортивных и т.д.) различного уровня, в том числе дистанционно.	На уровне ДОО	2			Копии грамоты (диплома), подтверждающие документы по участию в конкурсе
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Представление опыта работы публично образовательной деятельности (семинары-практикумы, мастер-классы, вебинары и др.) в очной форме	На уровне ДОО	2			Копии подтверждающих документов о преставлении опыта (протокол, приказ, справка о представлении опыта т.д.)
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Уровень владения ИКТ, использование в работе с детьми, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	Высокий уровень	3			Результаты оперативного контроля
			Средний уровень	2			
			Итого максимальный балл:	**3**			
		Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ.	Активное участие в экспертных группах, комиссиях, семинарах, в жюри, другое	5			Копии подтверждающих документов
			Итого максимальный балл:	**5**			
5	Степень вовлеченности в систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Да	**5**			Копия распорядительного акта (приказ) о назначении ответственного, продукт деятельности: копия индивидуального плана, отчеты и т.д.
			Нет	0			
			Итого максимальный балл:	**5**			
6	Эффективность организации музыкально-досуговой деятельности	Организация музыкально-досуговой деятельности (вне плана)	Высокий уровень	10			Подтверждающие документы
			Средний уровень	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
7	Ли Личный вклад в развитие		от 2 до 5 лет	1			

	дошкольного образования		от5 до 10 лет	2			
			от 10 до 20 лет	3			
			более 20 лет	7			
			Итого максимальный балл:	**7**			
			Общая сумма баллов:	**100**			

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

	Критерии	**Показатели критериев**	**Индикатор**	**Баллы**	**Само оценка**	**Оценка комиссии**	**Механизм (основания) оценки**
1	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи воспитанникам	Результаты мониторинга	91 -100%	10			Справка о результатах педагогической диагностики за отчетный период
			81-90%	5			
			75- 80%	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб/необоснованные жалобы	5			Справка заместителя заведующего об отсутствии или наличии жалоб за отчетный период
			Итого максимальный балл:	**5**			
3.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	Отсутствие детского травматизма	Отсутствие	5			
			Итого максимальный балл:	**5**			
4.	Развитие профессионального мастерства и компетенции	Использование современных педагогических технологий.	Постоянно	10			Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)
			Фрагментарно	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Проведение диагностических исследований	Диагностическое исследование групп	5			Материалы проекта
			Индивидуальная диагностика	3			
			Итого максимальный балл:	**5**			
		Участие педагога в инновационной деятельности (разработке основных образовательных программ, проектов, программы развития, инновационных программ)	Постоянно	10			Продукты деятельности: программа, проект, план, мониторинг, справки, отчеты и т.д. за отчетный период
			Эпизодически	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			

		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	На уровне ДОО	2			Копии грамоты (диплома), подтверждающие документы по участию в конкурсе.
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Представление опыта работы публично образовательной деятельности (семинары- практикумы, мастер-классы, вебинары и др.) в очной форме	На уровне ДОО	2			Копии подтверждающих документов о преставлении опыта (протокол, приказ, справка о представлении опыта т.д.)
			Муниципальный уровень	5			
			Региональный	10			
			Федеральный уровень	3			
			Итого максимальный балл:	**10**			
		Уровень владения ИКТ, использование в работе с детьми, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	Высокий	3			Результаты оперативного контроля
			Средний	2			
			Итого максимальный балл:	**3**			
		Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ.	Активное участие в экспертных группах, комиссиях, семинарах, в жюри, другое	5			Копии подтверждающих документов
			Итого максимальный балл:	**5**			
5	Степень вовлеченности в систему профессионального роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	Да	5			Копия распорядительного акта (приказ) о назначении ответственного, продукт деятельности: копия индивидуального плана, отчеты и т.д.
			Нет	0			
			Итого максимальный балл:	**5**			
6	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающий программ для воспитанников с особенностями в развитии;	Наличие сопроводительных материалов, программ	Программа для воспитанников с особенностями в развитии	10			
		Сложность контингента воспитанников	Воспитанники с особыми возможностями здоровья, разного возраста и др.	5			
			Итого максимальный балл:	**10**			
7	Ли Личный вклад в развитие дошкольного образования		от 2 до 5 лет	1			
			от5 до 10 лет	2			
			от 10 до 20 лет	3			
			более 20 лет	7			
			Итого максимальный балл:	**7**			
			Общая сумма баллов:	**100**			

Показатели эффективности деятельности специалиста по кадрам
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное и грамотное ведение служебной документации	Подготовка, регистрация, согласование, сопровождение и сохранность служебной документации деятельности ДОУ в соответствии с Номенклатурой дел	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Своевременность предоставления запрашиваемой информации			
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Создание базы данных, необходимого для работы и своевременное внесение изменений	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Отсутствие ошибок в кадровых документах	3		
		Итого максимальный балл:	**3**		
2.	Соблюдение законодательных и нормативно-методических требований, регламентирующих правила оформления и составления документов.	Отсутствие замечаний, актов, предписаний	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
3.	Систематизация, хранение текущего архива и документов законченного делопроизводства	Своевременная регистрация, систематизация текущего архива; качественная подготовка и сдача документов в архив	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
4.	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**70**		

Показатели эффективности деятельности бухгалтера, экономиста
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
I. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ					
1	Качественное ведение документации, использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	Своевременная и правильная обработка первичных учетных документов по строго утвержденным формам.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Своевременное и правильное ведения регистров бухгалтерского учета. Работа на сайте baz.gov	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Своевременная подготовка и сдача учетных документов в архив.	3		
		Итого максимальный балл:	**3**		
2	Отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей	5		
		Своевременное составление и реализация плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств.	5		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Итого максимальный балл:	**43**		
II. Формирование полной и достоверной информации о деятельности организации и ее имущественном положении,					
3.	Качественное составление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности.	Соблюдение установленных сроков уплаты налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Своевременное использование нормативно-правовой базы регионального, федерального уровня.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
4	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**70**		

Показатели эффективности деятельности документоведа
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Ведение профессиональной документации	Ведение профессиональной документации ДОУ в соответствии с нормативными регламентирующими документами	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Систематизация документов в соответствии с номенклатурой дел	3		
		Итого максимальный балл:	**3**		
		Обеспечение сохранности проходящей служебной документации	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Формирование личных дел воспитанников (сбор и подшивка документов), хранение архива личных дел воспитанников.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Образцовое состояние документооборота: своевременный учёт исходящих и входящих документов и контроль их исполнения	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
2	Выполнение дополнительных видов работ	Ведение реестров на возмещение родительской платы, оформление дел на выплату компенсации родительской платы	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
		Ведение табелей питания сотрудников, посещаемости воспитанников платных услуг и своевременная сдача	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
3.	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**70**		

Показатели эффективности деятельности специалиста по договорной и претензионной работе (постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1.	Составление планов закупок и планов графиков	Составлялись в установленные сроки	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
2	Организация осуществления отдельных этапов исполнения контракта (в т.ч. своевременное закрытие исполненного контракта), а также организация осуществления оплаты поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги	Выполнено без замечаний	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
3.	Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам закупок	Документация подготовлена в полном объеме в установленные сроки	3		
		Итого максимальный балл:	**3**		
4.	Обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	Информация обработана и проанализирована в установленные сроки	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
5.	Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам деятельности специалиста по закупкам к заведующему учреждением	да нет	5 0		
		Итого максимальный балл:	**5**		
6.	Высокая результативность выполнения внеочередных работ и достижение высоких показателей	да нет	10 0		
		Итого максимальный балл:	**10**		
7.	Переработка локальных нормативных актов по вопросам закупок в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты		5		
		Итого максимальный балл:	**5**		
8	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	По итогам проведенных проверок замечания отсутствуют	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
9.	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**70**		

Показатели эффективности деятельности специалиста по охране труда
(постоянные выплаты – устанавливаются на учебный год)

_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1.	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	Разработка велась	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
2.	Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	Переработка осуществлялась в установленные сроки	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
3.	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда	Соответствующее обучение запланировано в установленные сроки	3		
		Итого максимальный балл:	**3**		
4.	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда	Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны труда.	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
5.	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников и работников	Отсутствие	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
6.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Нет замечаний	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
7.	Организация деятельности по охране труда, ТБ и ПБ и соблюдению инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников; соблюдение СанПиНа	Ведется систематически	10		
		Итого максимальный балл:	**10**		
8.	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого максимальный балл:	**7**		
		Общая сумма баллов:	**70**		