ПРИНЯТО

Общим собранием работников учреждения МАДОУ «Чебурашка»

Протокол от «___» _____ 2015г. № ___

УТВЕРЖДЕНО приказом МАДОУ «Чебурашка» от «<u>08</u>» <u>сентября</u> 2015г. № <u>175</u>

положение ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

- Положение об общем собрании работников учреждения (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. N 273 "Об образовании в Российской Федерации" статья 26, с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением и осуществляет общее руководство.
- 1.3. Общее собрание работников учреждения создается в целях реализации права работников Учреждения на управление Учреждением.
- Общее собрание работников учреждения возглавляется председателем. 1.4.
- Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим работников учреждения и принимаются на его заседании.
- Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников учреждения

- 2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения.
- 2.2. Объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

3. Функции Общего собрания работников учреждения

Общее собрание:

- 3.1. обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- решает вопросы социальной защиты работников;
- 3.3. рассматривает Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- рассматривает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные 3.4. нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- 3.5. выбирает в наблюдательный совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- выбирает в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждает их 3.6. после делегирования представительным органом работников;
- 3.7. рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- 3.8. заслушивает отчеты заведующего по итогам работы Учреждения;
- представляет работников Учреждения к различным видам наград и поощрений;
- 3.10. решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.
- 3.11. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических других работников, администрацию необоснованного И ОТ профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности вмешательства в их

Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников учреждения

- 4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:
 - участвовать в управление Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников учреждения имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников учреждения

- 5.1. В составе Общего собрания работников учреждения входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседании Общего собрания работников учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания работников учреждения:
 - организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведения заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнения решений.
- 5.5. Общее собрание работников учреждения собирается не реже 2 раз в календарный год и действует неопределенный срок.
- 5.6. Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
- 5.7. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.8. Решения Общего собрания работников учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.
- 5.9. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе заведующего Учреждением или не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.
- 5.10. В целях ведения собрания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения. Протокол общего собрания работников Учреждения подписывается его председателем и секретарем.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание работников учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения Советом педагогов, Советом учреждения:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Совета Учреждения;
 - •представление на ознакомление Совету педагогов и Совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Совета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников учреждения

- 7.1. Общее собрание работников учреждения несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - ullet соответствие принимаемых решений законодательству $P\Phi$, нормативно правовым органам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников учреждения

- 8.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируется:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 8.5. Протоколы Общего собрания работников учреждения нумеруются постранично, прошиваются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.
- 8.6. Протоколы Общего собрания работников учреждения хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).