

Управление образования
Администрации города Когалыма

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Когалыма «Чебурашка»

П Р И К А З

от «20» сентября 2022 г.

№ 335

г. Когалым

**О создании рабочей группы по реализации проекта
«Организация Службы медиации (примирения)
для профилактики и разрешения конфликтов в ДОО**

В соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18.08.2022 №10-П-1732 «О внедрении модели организации деятельности служб примирения (медиации) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – приказ Департамента образования и науки ХМАО - Югры от 18.08.2022 №10-П-1732), на основании приказа Управления образования от 13.09.2022 №11-Пр-633 в целях реализации принципов восстановительной медиации при разрешении конфликтных ситуаций среди несовершеннолетних и с их участием,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу для реализации проекта «Организация Службы медиации (примирения)» в МАДОУ «Чебурашка» на 2022-2023 годы в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Положение о рабочей группе для реализации проекта «Организация Службы медиации (примирения)» в МАДОУ «Чебурашка» в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.
3. Руководителем рабочей группы назначить заместителя заведующего Петрову Е.П.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



С.А. Радкина

Положение
о рабочей группе по реализации проекта «Организация службы медиации»
в МАДОУ «Чебурашка»

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа педагогов по реализации проекта «Организация службы медиации» в МАДОУ «Чебурашка» (далее рабочая группа) действует в соответствии с Законом РФ «Об образовании», ФГОС ДО, ориентируясь на гуманизацию целенаправленной образовательной деятельности в интересах человека, общества, государства, реализуя принципы государственной политики в области образования, обеспечивает:

- Создание условий для конструктивного бесконфликтного взаимодействия между педагогическим коллективом и родителями (законными представителями) воспитанников
- Повышение компетентности педагогов в вопросах применения медиативных подходов в повседневной и педагогической практике.

1.2. Рабочая группа предусматривает формирование и развитие профессиональных качеств воспитателей, специалистов, повышение их профессионального мастерства бесконфликтного взаимодействия между педагогическим коллективом и родителями (законными представителями) воспитанников

1.3. Рабочая группа состоит из 5 педагогических работников, возглавляет ее педагог – психолог или педагог высшей квалификационной категории.

1.4. Персональный состав Рабочей группы назначается приказом руководителя ДОУ.

1.5. Рабочая группа является коллективным профессиональным сообществом, объединяющим творческих педагогов.

2. Цель и задачи

2.1. Цель рабочей группы – создание и апробация алгоритма организации службы медиации в ДОО.

2.2. Для реализации поставленной цели рабочая группа решает следующие задачи:

- Изучить организацию служб медиации и разработать пакет нормативно-правовых документов и рабочих материалов для функционирования в ДОО.
- Выявить внутриорганизационные и субъективные условия конфликтов в ДОО
- Повысить компетентность педагогов в вопросах применения медиативных подходов в повседневной и педагогической деятельности.
- Разработать методические рекомендации по организации службы медиации и медиативного подхода в ДОО.

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы создания служб медиации

3.2. Изучение опыта организации служб медиации в ДОО.

3.3. Информационная и консультационная поддержка педагогов по вопросам применения медиативных подходов в повседневной и педагогической практике.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

- 4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.
- 4.2. Требовать от работников учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса.
- 4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, администрацию ДОУ, членов других рабочих групп.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

- 5.1. Выполнение плана работы, утвержденного руководителем ДОУ.
- 5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.
- 5.3. Составление анализа деятельности группы по итогам учебного года.
- 5.4. Соответствие определенных форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей.

6. Организация деятельности Рабочей группы

- 6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.
- 6.3. Рабочая группа назначается приказом руководителя ДОУ сроком до конца реализации проекта.
- 6.4. Результаты деятельности Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.
- 6.5. Анализ деятельности Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете ответственным группы.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя учреждения.
- 8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем учреждения.